



# NO MORE 就活セクハラ



## ▶ 就活セクハラ知ってますか…？

ここ最近の就職活動において、「就活セクハラ」の被害が増えています。「就活セクハラ」とは企業の社員から就職活動中の学生に行うセクシュアル・ハラスメントのことです。Business Insider Japanの調査によると就職活動中にセクシュアル・ハラスメントを受けたと回答した人は全体の約**49%**でした（竹下,2019）。厚生労働省の調査によると被害を受けた人は女性の**25.1%**、男性の**26.0%**を占め、性別に関係なく被害にあっていきます（厚生労働省,2020）。被害を受けた時の状況としては「**OB・OG訪問**」が一番多く、セクシュアル・ハラスメントの内容としては「**性的からかい**」や「**食事等への執拗な誘い**」が報告されています。就活生という立場は法令によって明確に保護されておらず、大学や企業の責任の所在も不明瞭なため、就活生が自衛によって対処するしかないのが現状です。



## ▶ 就活セクハラは今…

就職活動において企業と就活生は対等であるはずですが、「就活セクハラ」の被害を受けた人からは、「**内定がほしくて断れなかった**」や「**拒んでしまったら入社できないと思った**」といった声が拳がっています。つまり企業と就活生間の**採用権を介した権力関係**によって被害が生じているのが現状です。新型コロナウイルスの流行によりオンラインでの就職活動が主流になり、それに伴いオンラインならではの被害が発生しています。就職活動時にハラスメントが行われるということはその企業のコンプライアンス体制が整っていないことを意味しています。こうした点を就職先も選ぶ際の判断材料にしましょう。このような「就活セクハラ」の知識を身に着け、被害を防ぎましょう！



参考資料：竹下郁子（BUSINESS INSIDER, 2019年2月15日付）

『OB訪問で自宅や個室で性行為強要、2人に1人の学生が就活でセクハラ被害に。』

「選考有利」ちらつかせ』

厚生労働省（2020年）『職場のハラスメントに関する実態調査報告書』

## ▶どうすればいいの？



### ケース1：Web面接

「部屋見せて」、「服装見せて」、「部屋着で参加して」…  
こんなこと言われたら…

#### ☆記録を残しましょう！

面接を録音・録画をしたり**担当者の氏名や言われた内容をメモ**しておきましょう。こうした記録は大学内外の窓口で相談する際に役立ちます。

#### ☆何の目的で聞いているのか確認することも一つの手です！

厚生労働省は家族状況や生活環境といった本人の適正・能力とは関係ない事柄で採否を決定しないという方針を定めています。採用してもらおう立場だからと言って我慢する必要はありません。

**選考や業務に直接関係しない質問や要望に  
応える必要ありません！**

### ケース2：対面でのOB・OG訪問

自宅に誘われる、個室に誘われる、体を触られる…  
このような状況にならないためにも…

#### ☆ カフェなど周りに人がいる場所で行いましょう。

※OB・OG訪問アプリの利用規約には個室で会わないことと書かれています

#### ☆ なるべく企業が公認した社員と会いましょう。

#### ☆ 知り合いのOB・OGを訪問する場合においてもなるべく夜ではなく 昼に訪問しましょう。

#### ☆ OB・OG訪問の場での飲酒は避けましょう。

#### ☆ できる限り同性の社員と会うようにしましょう。

**以上のことを意識して、被害を未然に防ぎましょう！**

## ▶もし被害を受けてしまったら…

# 迷わず専門家に相談しよう

・ 明治大学キャリアセンター	9:30-18:00	窓口受付
・ 各都道府県労働局	土・日・祝日・年末年始除く 8:30-17:15	<a href="https://www.mhlw.go.jp/content/000177581.pdf">https://www.mhlw.go.jp/content/000177581.pdf</a>
・ 日本労働弁護団	月・火・木 15:00-17:00 土 13:00-15:00	Tel:03-3251-5363 または右記QRから
・ (公財)東京しごと財団しごとセンター課	平日11:00-19:00	右記QRから
・ 一般社団法人日本ハラスメント協会	Tel:月～金 10:00-18:00 Mail:24時間受付	Tel:050-5359-8520 Mail:harasumentt@yahoo.co.jp

【日本労働弁護団】



【東京しごと財団】

