

経営者様・人事担当者様へ

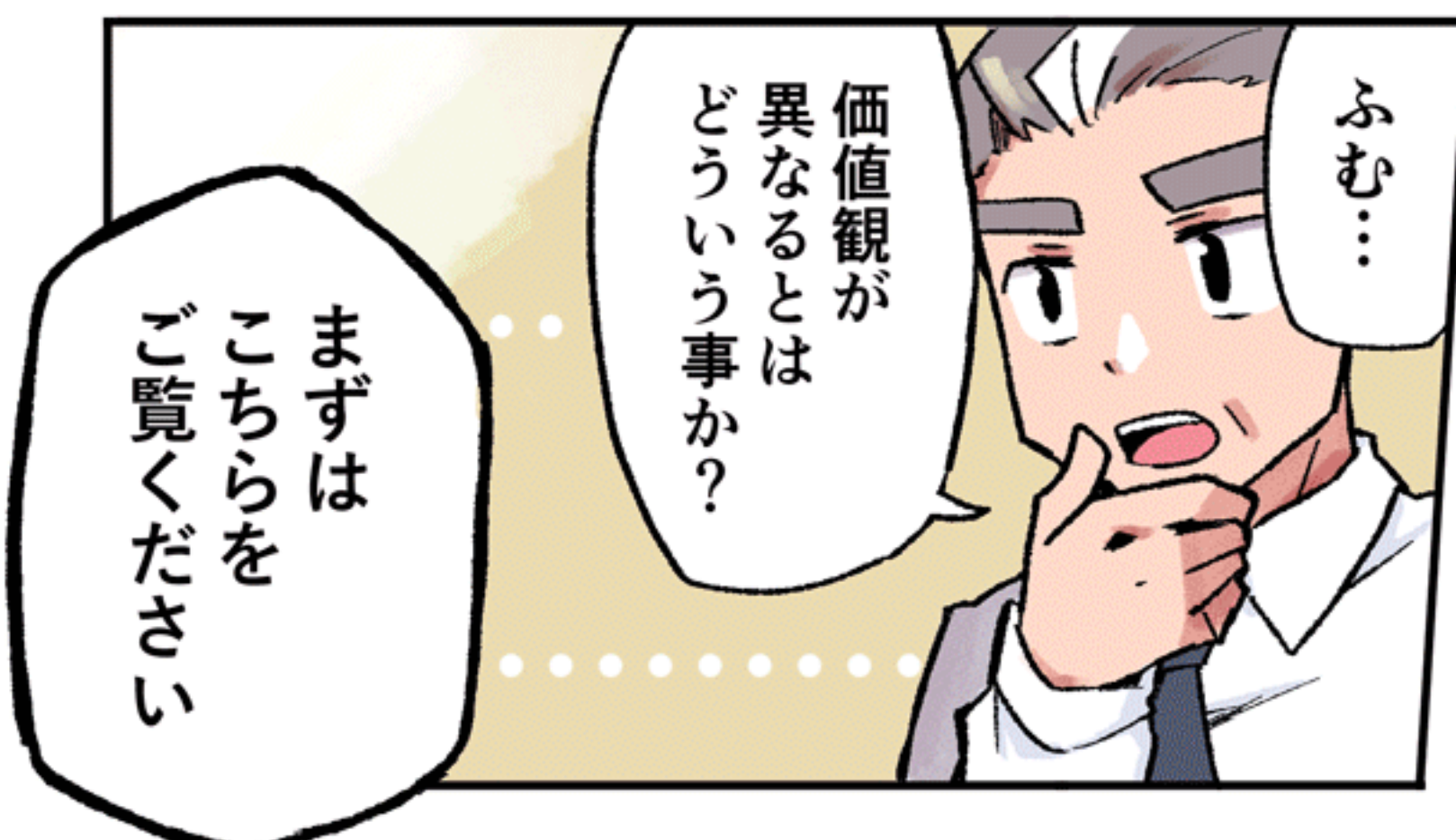
若い人材・優秀な人材を採用したい！

週休3日正社員採用

20代30代の94%が
週休3日に魅力を感じる時代の

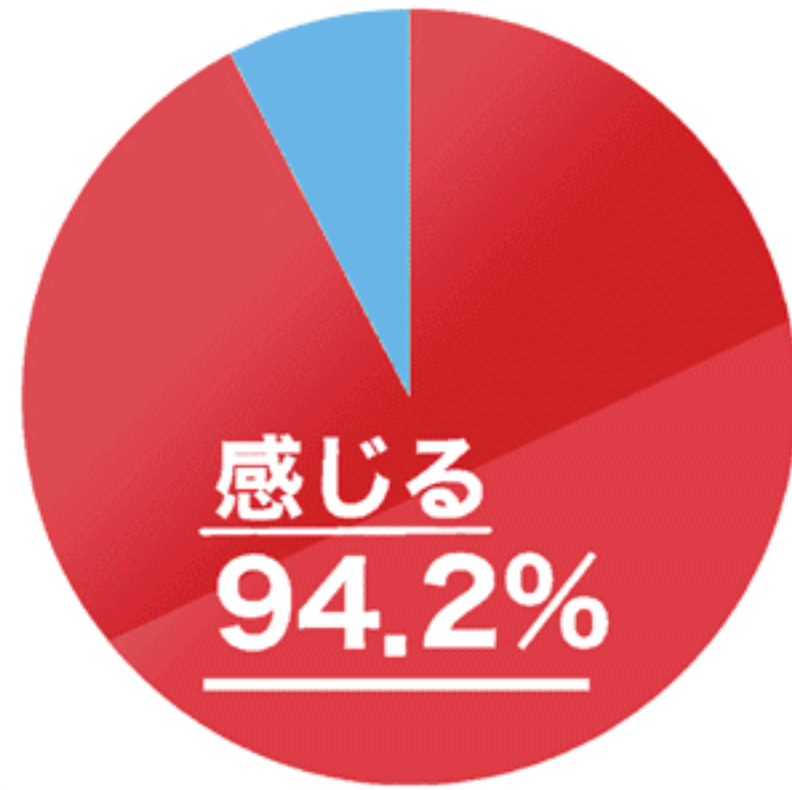
3つのコツ

次世代型ワークライフマッチングが使える週休3日.comって何？



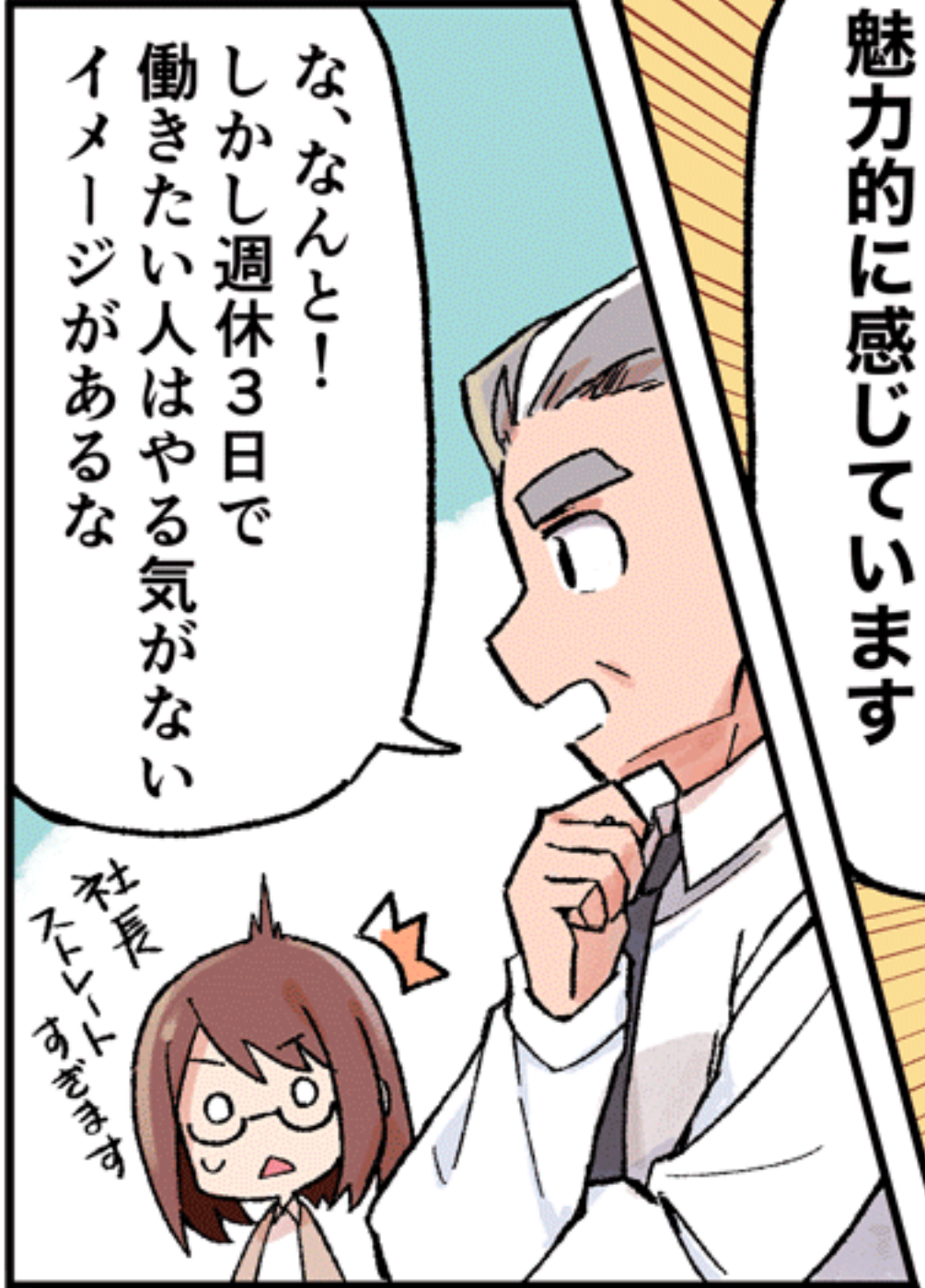
こちらは20代から30代の方を対象としたアンケートの結果ですが

Q.週休3日の選択肢がある企業に魅力を感じるか



感じる: 94.2 (92.35%)
 感じない: 7.8 (7.64%)

職業に関わらず約94%の方が週休3日の選択肢がある企業の方を魅力的に感じています



そんなことはありません。

週休3日で働きたい人もやる気あるんです！

仕事にかなり意欲的に取り組んでいる人の約75%が週休3日の選択肢に対し「とても魅力を感じる」と回答しています

Q.仮に転職先を探す場合、「週休3日」という選択肢がある方が魅力的に感じますか。

	とても そう思う	少し そう思う	あまりそう 思わない	全くそう 思わない
かなり意欲的に取り組んでいる	74.8%	22.6%	1.7%	0.9%
やや意欲的に取り組んでいる	40.0%	53.8%	6.2%	0.0%
あまり意欲的に取り組んでいない	51.3%	38.5%	10.3%	0.0%

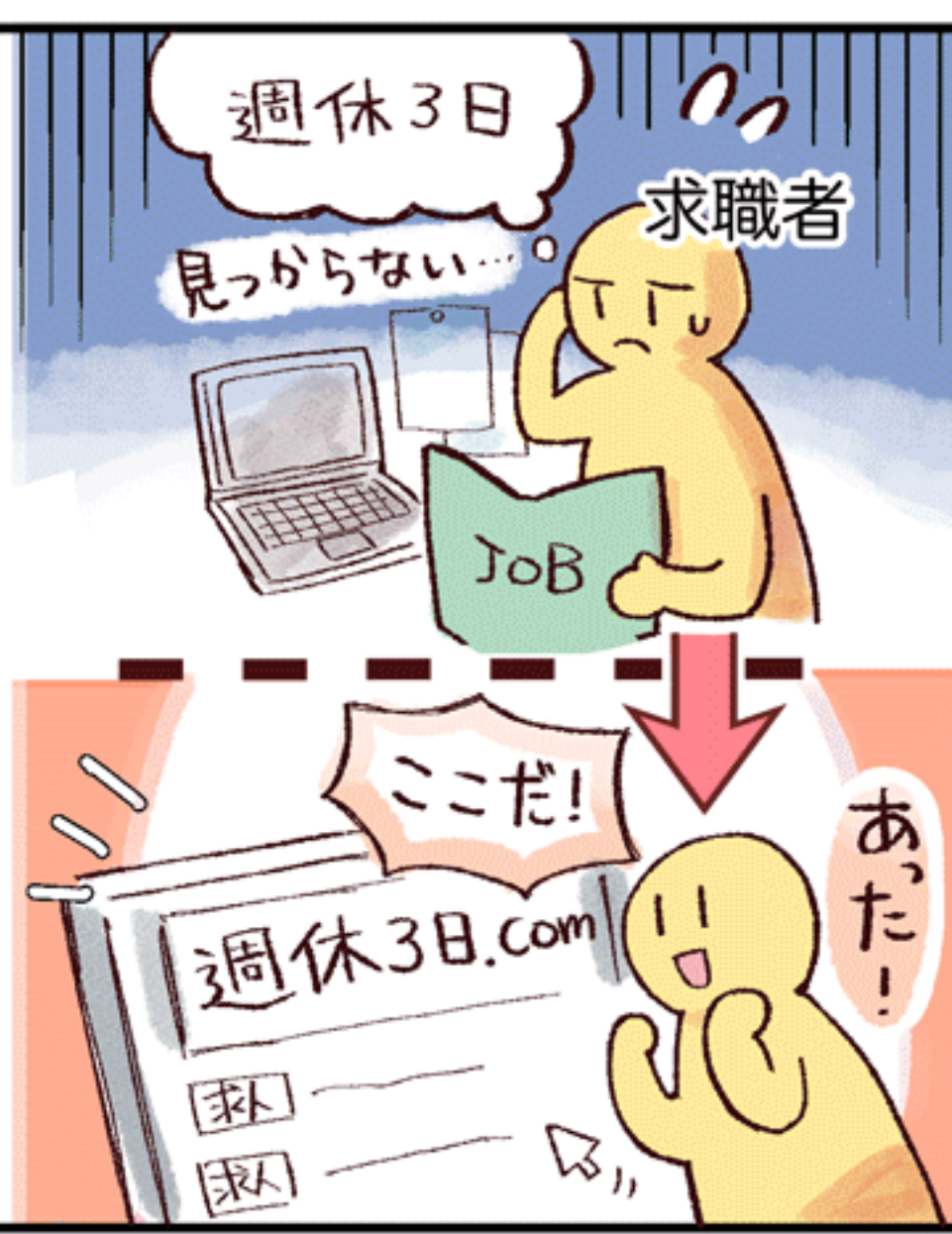




実は
週休3日正社員の
採用には「3つのコツ」が
あるのです

一つ目

「週休3日に特化した
求人サイトを活用する」こと



週休3日正社員の
働き方に興味のある人に
情報を届けることが大切です

二つ目

「週休3日正社員の採用に
あたって必要な情報を
丁寧に伝える」こと



将来、週休3日正社員から
一般正社員への切り替えが
可能なかななどの情報を
丁寧に伝えることが必要です

三つ目

「時間の使い方に対する
価値観もマッチングする」こと



「1日のお休みの使い方は
人それぞれ違います。
企業と求職者の
丁寧なマッチングが必要です。」

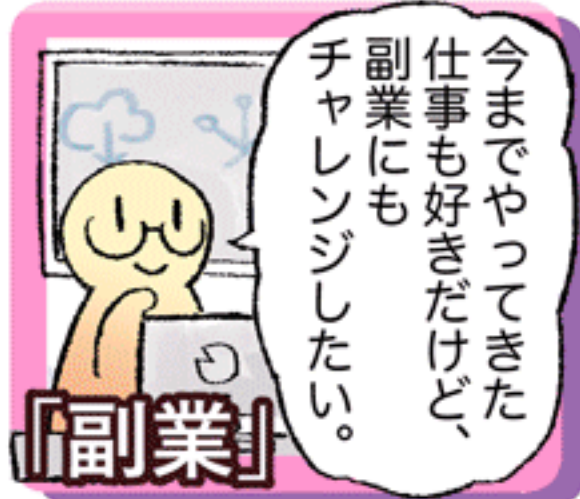
週休3日正社員採用に特化した求人ポータルサイト

週休3日.com

週休3日正社員採用を
考えたい
経営者様、
人事担当者様に
お勧めしたいのが



次世代型
ワークライフマッチング。
ミスマッチを防ぐほか、
従業員への生き方を応援できます。
プライベートの充実が
仕事のやる気にも繋がります。



+1日
マッチング

仕事の内容・雇用条件
企業の想い・ビジョン
+大切にしたい時間の使い方

+1日のお休みの使い方
(価値観・共感)も含めて
丁寧にマッチング。



月額固定 22,000円~(税込)
採用時の追加費用なし

週休3日制を導入していない
企業様対象の「週休3日制導入サポート」を
セットしたプランもご用意しています。

週休3日.comは
とてもリーズナブル!です
月額制で何人採用しても
追加費用はありません

しかし...費用は
いくらくらい
かかるんだろう?

なるほど!
週休3日で差別化して
求人できるし、
地域の特性を活かした
个性的な求人募集も
できそう!

若い人の
採用にも
活かせそうです