



健康経営の広場

働き方改革からはじまる、生き方改革へ

無料

健康経営優良法人認定
申請書の提出期限が迫っています!
2022年10月21日締め切り

次年度の認定申請前に、
健康経営のトップランナーの取り組み実態がわかる!!

健康経営優良法人認定の情報を一冊に

健康経営優良法人(中小規模法人)

ブライト500 白書2022

電子版 [PDF]

無料発行のお知らせ

健康経営優良法人認定企業様(中小規模法人)
認定を目指す企業様/社長様・人事責任者様向け

『ブライト500白書2022』のポイント

- ▶ トップランナーの認定申請書の内容を解説
- ▶ 取り組み事例紹介とその認定申請書の関連性を解説
- ▶ 業界著名人による健康経営のトレンドを解説
- ▶ さらに!!2023の認定制度変更のポイントを解説した付録を収録

詳しいコンテンツは
裏面をご覧ください

簡単3ステップで今すぐ白書をダウンロード

Step 1



<https://bit.ly/3fn5Xal>

サイトにアクセス

2



フォームに入力

3



無料でダウンロード



昨年に比べて大幅ボリュームUP
付録もついて、さらに内容充実!

「ブライツ500白書2022」目次

●46頁+付録18頁 ●発行人/編集人:健康経営メディアサイト「健康経営の広場」/編集長 熊倉利和

はじめに

ブライツ500白書2022の発行によせて

社会政策課題研究所 所長 江崎 禎英

概要

ブライツ500認定企業2022年概要

健康経営優良法人(中小)認定企業数の推移

ブライツ500認定企業の都道府県分布

健康経営優良法人(中小)認定企業数 全国都道府県別ベスト5

健康経営優良法人(中小)認定企業の企業規模

過去の健康経営優良法人認定実績

ブライツ500認定企業の特徴

健康経営優良法人(中小)認定企業の業種分布

分析

ブライツ500 健康経営優良法人2022(中小)認定申請書分析

健康経営の取り組み内容の深化

ブライツ500認定企業とブライツ500以外の(中小)認定企業の比較分析

事例紹介

ブライツ500認定企業にみる人的資本経営

人的資本経営実現のためのフレームワーク

事例紹介:シー・システム株式会社(大阪府大阪市)

事例紹介:ベイラインエクスプレス株式会社(神奈川県川崎市)

おわりに

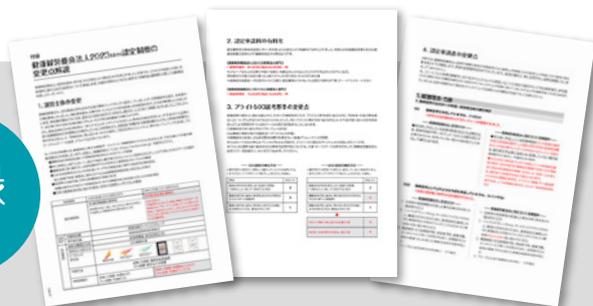
人的資本経営の入口としての健康経営

NPO法人 健康経営研究会 副理事長 平野 治

ブライツ500白書2022 調査ご協力企業一覧

謝辞

付録
全18頁



健康経営優良法人2023(中小)認定制度の変更点解説▶ 1.運営主体の変更 2.認定申請料の有料化 3.ブライツ500選考基準の変更点 4.認定申請書の変更点

健康経営の育ての親

社会政策課題研究所
所長

江崎 禎英

前内閣府大臣官房審議官
(科学技術・イノベーション担当)
元経済産業省
商務サービスグループ政策統括調整官
兼厚生労働省医政局統括調整官
兼内閣府健康・医療戦略室次長



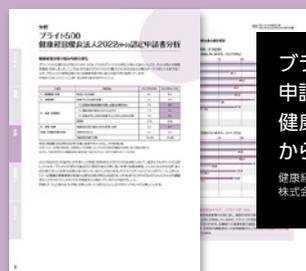
健康経営優良法人認定、
ブライツ500認定企業の
2022の概要をグラフや
表を使って詳しく紹介!



ブライツ500認定企業の
申請書を詳しく分析。
健康経営のエキスパート
からのアドバイスも充実!

健康経営エキスパートアドバイザー
株式会社カサマ 代表取締役

笠間 力



2社の取り組み事例から
人的資本経営を実現する
経営戦略と人財戦略を
紐解きます。

健康経営の広場 編集長
IKIGAI WORKS株式会社 代表取締役
NPO法人未来リサーチスエフ協会 代表理事

熊倉 利和



健康経営の生みの親

NPO法人健康経営研究会
副理事長

平野 治

IKIGAI WORKS株式会社 取締役
株式会社H2O総合研究所 代表取締役
マイネム株式会社 代表取締役



健康経営優良法人2023(中小)認定制度の
変更点を詳しく解説した付録を収録!
申請書の変更点は、昨年度の設定と比較しながら
確認できます。本年度の申請にお役立てください!



健康経営の広場

働き方改革からはじまる、生き方改革へ

<https://kenkoukeiei-media.com/>

健康経営の広場

検索

健康経営の導入から実践まで。

健康経営のエキスパートが、すべての働き手が「やりがい」「働きがい」「生きがい」を持てる環境づくりと「人財」を活かした企業戦略の実現をトータルでサポートするソーシャルベンチャーです。

「健康経営の広場」運営企業 IKIGAI WORKS株式会社

〒409-1501 山梨県北杜市大泉町西井出7509 電話 050-5526-3740